



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, मंगलवार 11 सितम्बर, 2012/20 भाद्रपद, 1934

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 5 सितम्बर, 2012

**संख्या:29-1/72-होर्ट. सैक्ट.-पार्ट-I.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, उद्यान विभाग में, उद्यान प्रसार अधिकारी, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग उद्यान प्रसार अधिकारी, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियाँ.**—(1) अधिसूचना संख्या: 29-1/72-होर्ट.सैक्ट.-पार्ट-I, तारीख, 18-9-2007 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, उद्यान प्रसार अधिकारी, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम-2012 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
वी० सी० फारका,  
प्रधान सचिव (उद्यान)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में उद्यान प्रसार अधिकारी, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—उद्यान प्रसार अधिकारी
2. **पद (पदों) की संख्या.**—510 (पांच सौ दस)।
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-III (अराजपत्रित)।
4. **वेतनमान.**—(i) *नियमित पदाधारियों के लिए वेतनमान :*  
पे बैंड : ₹ 5910-20200 जमा ₹ 2400/- ग्रेड पे  
(ii) *संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ :*  
स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹8310/- प्रतिमास।
5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—अचयन पद।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया है/की हो गई है, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा/होगी :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए

थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, पद (पदों) को, यथास्थिति, विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**  
—(क) *अनिवार्य अर्हता(ए)* : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से चार वर्षीय विज्ञान स्नातक (उद्यान) की उपाधि या इसके समतुल्य हो ।

(ख) *वांछनीय अर्हता(ए)* : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति(यों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु :** लागू नहीं ।

*शैक्षिक अर्हताएं :* हां, जैसी निम्न स्तम्भ संख्या 11 में विहित है ।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित में कारणों को अभिलिखित करके आदेश दें ।

**10. भर्ती की पद्धति.—**भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद(पदों) की प्रतिशतता :

(i) पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा निम्नलिखित रीति से :—

(क) अड़तीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा सम्बद्ध अभिकरण के माध्यम से ।

(ख) सैंतीस प्रतिशत बैचवाइज़ भर्ती द्वारा, यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर विभागीय स्तर पर ।

(2) पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—**मौन (मधु मक्खी) पालकों में से प्रोन्नति द्वारा, जो मैट्रिक (दसवीं) पास हों तथा जिनका साथ में तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर कुशल ग्राफ्टरों, मुख्य मालियों, फील्ड मैन, (मौन पालन), मालियों, बेलदारों, जमादारों/बड्डरों/गार्डनर-एवं-ऑपरेटरों, गार्डनर-एवं-मालियों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने मैट्रिक (दसवीं) पास की हो तथा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष नियमित सेवा काल हो :

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए समस्त पात्र पदधारियों की एक संयुक्त वरिष्ठता सूची सेवाकाल के आधार पर तैयार की जाएगी जिसमें उच्चतर वेतनमानों वाले पदधारियों को सामूहिक रूप से पात्र व्यक्तियों से ऊपर रखा जाएगा और तत्पश्चात् अगले निम्नतर वेतनमान वाले पदधारियों को इसी प्रकार इसके नीचे रखा जाएगा ।

परन्तु उद्यान प्रसार अधिकारी के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित सौ बिन्दु "पद" आधारित रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा :—

रोस्टर बिन्दु संख्या

1, 5, 9, 13, 17, 21, 25, 29, 33, 37, 41, 45,  
49, 53, 57, 61, 65, 69, 73, 77, 81, 85, 89,  
93 और 97

प्रवर्ग

प्रोन्नति द्वारा

2, 4, 7, 10, 12, 15, 18, 20, 23, 26, 28, 31,  
34, 36, 39, 42, 44, 47, 50, 52, 55, 58, 60,  
63, 66, 68, 71, 74, 76, 79, 82, 84, 87, 90,  
92, 95, 98 और 100

सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से  
सीधी भर्ती द्वारा

3, 6, 8, 11, 14, 16, 19, 22, 24, 27, 30, 32,  
35, 38, 40, 43, 46, 48, 51, 54, 56, 59, 62,  
64, 67, 70, 72, 75, 78, 80, 83, 86, 88, 91,  
94, 96 और 99

विभागीय स्तर पर बैचवाइज़ आधार  
पर सीधी भर्ती द्वारा

नोट:—यह रोस्टर प्रत्येक सौ बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता: तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता तत्पश्चात् रिक्ति उसी प्रवर्ग से भरी जाएगी जिससे पद रिक्त हुआ है ।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जन-जातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

**स्पष्टीकरण-I.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में "कार्यकाल" से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

**स्पष्टीकरण-II.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।

5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप मण्डल कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुका जी तहसील के भलाड-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल —बगडा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड और खेलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा कथोग, सिल्ह—भडवानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच—बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त:

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/संवर्ग में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसनोल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्वोसीज) रुल्ज, 1972 के नियम-3 के उपाबन्ध के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट टैक्नीकल सर्वोसीज) रुल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—जैसा की सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**15 (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

**1 संकल्पना.—**(क) इस पालिसी के अधीन, उद्यान विभाग में उद्यान प्रसार अधिकारी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा की संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचारण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—**निदेशक, उद्यान हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

**(ग) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—**निदेशक, उद्यान हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं तथा इन नियमों में यथा विहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा ।

**(घ) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।**

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—**संविदा के आधार पर नियुक्त उद्यान प्रसार अधिकारी को ₹8310/- रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 250/- रुपए की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक की वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—**निदेशक, उद्यान हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.—**(क) हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आने वाले पदों के लिए :

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर

किया जाएगा किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(ख) हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होने वाले पदों के लिए :-

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—(क) हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आने वाले पदों के लिए:

जैसी कि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(ख) हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होने वाले पदों के लिए:—

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबंध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त उद्यान प्रसार अधिकारी को 8310/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक रकम में 250/— रुपए (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त उद्यान प्रसार अधिकारी की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदात्मक उद्यान प्रसार अधिकारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक उद्यान प्रसार अधिकारी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त उद्यान प्रसार अधिकारी कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।

(च) चयनित अभ्यर्थियों को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर

अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) निमित्त कर्मचारी की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.एस.आर. छुट्टी नियम साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के, अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को, लिखित में, अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

-----

उपाबन्ध—“ख”

उद्यान प्रसार अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्यान हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य निदेशक उद्यान, (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है ..... और प्रथम पक्षकार ने ..... (पद का नाम) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार ..... (पद का नाम) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में ——— के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बन्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा की संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8310/— रुपए (पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक रकम में 250/— रुपए (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।



3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त उद्यान प्रसार अधिकारी (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक ..... (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल नियमानुसार प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त उद्यान प्रसार अधिकारी (पद का नाम) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी पद पर जैसी कि नियमित (प्रतिस्थानी) कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उलिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

*[Authorised English Text of H.P. Govt. Notification No. 29-1/72-Hort. Sectt.-Part-I, dated 5-9-2012 as required under clauses(3) of article 348 of the Constitution of India].*

## HORTICULTURE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 5<sup>th</sup> September, 2012*

**No. 29-1/72-Hort.Sectt.-Part-I.**—In exercise of the power conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Horticulture Extension Officer Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification; namely :—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Horticulture Department, Horticulture Extension Officer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2012.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Department, Horticulture Extension Officer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007 notified *vide* Notification No. 29-1/72-Hort.(Sectt), Part-I, dated 18-9-2007 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made, or done or taken under these rules.

By order,  
**V. C. PHARKA,**  
*Principal Secretary (Hort.).*

ANNEXURE “A”

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF HORTICULTURE EXTENSION OFFICER (CLASS-III NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

**1. Name of the post.**—Horticulture Extension Officer.

**2. Number of post(s).**—510 (Five hundred ten).

**3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted).

**4. Scale of pay.**— (i) *Pay Scale for regular incumbents:*  
Pay Band ₹ 5910-20200+ ₹ 2400/- Grade Pay

(ii) *Emoluments for contract employees :* ₹ 8310/- as per details given in Column 15-A.

**5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.—Non-Selection.****6. Age for direct recruitment.—Between 18 to 45 years.**

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous bodies who were/are finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—**

**(a) ESSENTIAL QUALIFICATION (s) :** Should have passed four year's B. Sc. (Horticulture) Degree or its equivalent from recognized University.

**(b) DESIRABLE QUALIFICATION(S).—**Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—Age :** Not Applicable. **Educational Qualifications :** Yes, as prescribed in Column No. 11 below.

**9. Period of probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s), to be filled in by various methods.—(i)** 75% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be, in the following manner:—

- (a) 38% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be, through the concerned recruiting agency.
- (b) 37% by batch-wise recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be, at the department level.
- (ii) 25% by promotion.

**11. In case recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—By promotion from amongst the Beekeepers who are Matric pass with three years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Skilled Grafter, Head Malies, Fieldman (Beekeeping), Malies, Beldars, Jamadars/Budders/Gardeners-cum-Operators, Gardeners-cum-Malies who are Matric pass and also possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade;

Provided that for the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials on the basis of length of service shall be prepared where-in the incumbents with higher pay scales shall be kept enblock above the eligible persons and thereafter the incumbents next in the lower pay scale shall be placed below it & so on.

Provided that for filling up the posts of Horticulture Extension Officer the following 100 points “post” based roster shall be followed:—

Roster Point No.	Category
1st, 5th, 9th, 13th, 17th, 21st, 25th, 29th, 33rd, 37th, 41st, 45th, 49th, 53rd, 57th, 61st, 65th, 69th, 73rd, 77th, 81st, 85th, 89th, 93 <sup>rd</sup> & 97th	By promotion
2nd, 4th, 7th, 10th, 12th, 15th, 18th, 20th, 23rd, 26th, 28th, 31st, 34th, 36th, 39th, 42rd, 44th, 47th, 50th, 52nd, 55th, 58th, 60th, 63rd, 66th, 68th, 71st, 74th, 76th, 79th, 82nd, 84th, 87th, 90th, 92nd, 95th, 98 <sup>th</sup> & 100th	Direct recruitment through concerned recruiting agency.
3rd, 6th, 8th, 11th, 14th, 16th, 19th, 22nd, 24th, 27th, 30th, 32nd, 35th, 38th, 40th, 43rd, 46th, 48th, 51st, 54th, 56th, 59th, 62nd, 64th, 67th, 70th, 72nd, 75th, 78th, 80th, 83rd, 86th, 88th, 91st, 94th, 96th & 99th	Direct recruitment on batch wise basis at the Department level.

**Note.**—The roster will be rotated after every 100th point till the representation to all categories is achieved upto the prescribed percentage and thereafter the vacancy will be filled up from the category which vacates the post.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas: Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation-I.**—For the purpose of proviso I supra the term “in Tribal/Difficult areas” shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation-II.**—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Deevgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra. North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi district.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years' or that prescribed in the R&P Rules for the post whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rules-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder:—

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that the *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.**—As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

**15A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Horticulture Extension Officer in the Department of Horticulture Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year-to-year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POST FALLING WITHIN THE PURVIEW OF THE HPSSSB.**—The Director of Horticulture, Himachal Pradesh, after obtaining the approval of the government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**(c) POST FALLING OUT OF THE PURVIEW OF THE HPSSSB.**—The Director of Horticulture, Himachal Pradesh, after obtaining the approval of the government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.

(d) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

**(II) CONTRACTURAL EMOLUMENTS.**—The Horticulture Extension Officer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 8310/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of ₹ 250/- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Director of Horticulture, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS:**

(a) **FOR THE POST(s) FALLING WITHIN THE PURVIEW OF THE HPSSSB.**—Selection for the appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(b) **FOR THE POST(s) FALLING OUT OF THE PURVIEW OF THE HPSSSB.**—Selection for the appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—(a) **FOR THE POST(s) FALLING WITHIN THE PURVIEW OF THE HPSSSB:** As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(b) **FOR THE POST(s) FALLING OUT OF THE PURVIEW OF THE HPSSSB:** As may be constituted by the concerned recruiting authority from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 8310/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 250/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as Senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidates will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or Category of person(s) or post(s)

## ANNEXURE-“B”

### Form of contract/agreement to be executed between the Horticulture Extension Officer and the Government of Himachal Pradesh through Director of Horticulture and the Government of the Appointing Authority

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_. Between \_\_\_\_\_ Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o Shri \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the appointing Authority) Himachal Pradesh ) here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as \_\_\_\_\_ (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a \_\_\_\_\_ (Name of the post) for a period of one year commencing on day of \_\_\_\_\_ and



ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the \_\_\_\_\_ FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contract of FIRST PARTY will be ` 8310/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ `250/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as Senior/selection scales etc. will be given.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. Contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post). He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at once place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. A contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. A contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.
9. Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/CPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

---

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS.

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

---

**No. HFW-B(A)8-1/2003(I/N)**

**HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT**

From

The Principal Secretary (Health) to the  
 Government of Himachal Pradesh.

To

1. All Administrative Secretaries/Addl.Secretaries/Joint Secretaries/Deputy Secretaries/Under Secretaries to the Government of HP.
2. The Secretary to the Governor of Himachal Pradesh, Shimla-2.
3. The Secretary, HP, Vidhan Sabha, Shimla-4 .
4. All Heads of Department in Himachal Pradesh .
5. All Divisional Commissioner in HP.
6. The Registrar, Hon'ble High Court of HP, Shimla-1.
7. All the District & Sessions Judges in Himachal Pradesh .
8. All the M.Ds of Boards/Corporations in Himachal Pradesh
9. The Registrar, HP Krishi Vishva Vidhalya Palampur/Dr.Y.S.Parmar University of Horticulture & Forestry Farming Solan, HP University, Shimla-5.

10. All the Deputy Commissioner, HP.
11. All the Chief Medical Officers in HP.
12. All Treasuries Officers /Sub-Treasuries Officers/Asstt. Treasuries Officers in HP.
13. All the Superintendent of Police in Himachal Pradesh.
14. Resident Commissioner, Govt. of Himachal Pradesh Sikandra Road, Himachal Pradesh Bhawan, New Delhi.
15. The Under Secretary(SAA) to the Government of HP.
16. Private Secretary to the Chief Minister, HP.
17. Accountant General (A & C), HP, Shimla-4.
18. Deputy Secretary (Finance –Regulation) HP,Secretariat, Shimla-2 with reference to their U.O.No.Fin.(C)A (3)-15/80-Loose dated 23.8.2012 for information.
19. Deputy Secretary (Pension Cell), HP, Secretariat, Shimla-
20. The Director of Health Services, HP, Shimla-9
21. The President HP NGOs Federation, the Planning Bhawan, Chhota Shimla-2.
22. The General Secretary, HP NGOs Federation, the Planning Bhawan Chhota Shimla-2.
23. The President, Joint Consultative for pensioners, Alice Mount (L.T.) near Ridge, Shimla.
24. Sh. Bishan Dass Sharma, the President Pensioners Samaj Himachal Pradesh, Jasmine Lodge, Shiv Nagar, Kasumpti, Shimla-171009 .
25. Thakur D.R. Prawalia'General Secretary, Pensioners Samaj Himachal Pradesh, village and Post office Kote (Dharampur) Tehsil Sarkaghat, Distt. Mandi, HP.

*Shimla-171002, the 10<sup>th</sup> September, 2012*

**Subject:— Grant of fixed medical allowance for Himachal Pradesh Govt. employees/ pensioners and their wives/husbands-exercising of option/clarification/ modifications thereof .**

Sir,

In continuation of this department notification No.HFW-B(A)12-9/79 dated 21-6-96 (copy enclosed for ready reference), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to amend following changes in respect of change of option from fixed medical allowance to open medical reimbursement for the purpose of availing medical facilities to the Himachal Pradesh Government employees and pensioners and their dependents :—

- (i) As per the instructions of this department dated 21-6-96, the pensioners who do not give any specific option either for open medical reimbursement or for fixed medical allowance, are not given any medical reimbursement/benefit. To avoid the hardship faced by such pensioners, in future, till the pensioners exercise an option in writing, they will continue to get either the open medical reimbursement or the fixed medical allowance as they were getting prior to their retirement.
- (ii) That the Government employees/pensioners who are presently getting open Medical reimbursement, may opt for the fixed medical allowance, as the same has been increased from Rs. 100/- to Rs. 250/- per month.

- (iii) The All the Heads of Departments/DDOs concerned will ensure that the above opportunity of change of option is exercised by the employee and pensioner within three months from the date of issue of these orders.

Yours faithfully,

*Special Secretary (Health).*

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA

### NOTIFICATION

*Shimla, 25<sup>th</sup> March, 2008*

**No. HHC/Rules/Rt.Inform/-06.**—Hon'ble the Chief Justice of the High Court of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred under Section 28 read with Section 2(e)(iii) of the Right to Information Act, 2005 (22 of 2005), is pleased to make the following amendment in "The High Court of Himachal Pradesh Right to Information Rules, 2007".

**1. Short title.**—These Rules shall be called "The High Court of Himachal Pradesh Right to Information (2nd Amendment), Rules, 2008"

**2. Commencement.**—They shall come into force with immediate effect.

**3. Amendment.**—Rule 5(1) of the "The High Court of Himachal Pradesh Right to Information Rules, 2007" shall be substituted as follows:—

5. Appeal (1): Any person aggrieved by an order of the state Public Information Officer at the High Court level or at the District level or who has not received any decision on his /her application within the time specified in sub-section (1) or clause (a) of sub section (3) of Section 7 of the Right to Information Act may prefer an appeal within 30 days from the receipt of such decision or from the expiry of such period to such Officer who is senior in rank (Appellate Authority) to the State Public information Officer at the High Court level or at the district level as the case may be namely {Registrar (Vigilance)} in the High Court and concerned District & Sessions Judges, in their respective Divisions.

BY ORDER OF HON'BLE THE  
CHIEF JUSTICE

(DHARAM CHAND CHAUDHARY)  
REGISTRAR (RULES)

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA

### NOTIFICATION

*Shimla, 22<sup>nd</sup> December, 2007*

**No. HHC/Rules/Rt.Inform/-06.**—Hon'ble the Chief Justice of the High Court of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred under Article 229 of the Constitution of India and all

other enabling provisions in this behalf, is pleased to make the following amendment in the "The High Court of Himachal Pradesh Right to information Rules, 2007".

**1. Short title.**—These Rules shall be called "The High Court of Himachal Pradesh Right to Information Rules, (1st Amendment) 2007"

**2. Commencement.**—They shall come into force with immediate effect.

**3. Amendment.**—Rule 5(3)(b) of the Schedule annexed to "The High Court of Himachal Pradesh Right to Information Rules, 2007" shall be substituted as follows:—

(b) : "The Appellate Authority shall give an opportunity of being heard to the appellant and dispose of the appeal within thirty days from the date of its receipt or within such extended period not exceeding a total of forty five days from the date of filing thereof.

BY ORDER OF HON'BLE THE  
CHIEF JUSTICE

REGISTRAR (RULES).

### सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-171002, 5 सितम्बर, 2012

**संख्या: सिंचाई:11-9/2011-हमीरपुर-1.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन के लिए नामतः गांव जिजवीं तहसील भोरंज जिला हमीरपुर में पेयजल योजना मालियां जल भण्डारण टैंक के निर्माण हेतु भूमि ली जानी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विस्तृत विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है ।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों की सूचना के लिए घोषणा की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा 7 के उपबन्धों के अधीन समाहर्ता, भू-अर्जन हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग मण्डी, जिला मण्डी, को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निदेश दिया जाता है ।

3. भूमि का रेखांक, समाहर्ता, भू-अर्जन लोक निर्माण विभाग मण्डी, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में निरीक्षण किया जा सकता है ।

#### विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	कनाल/मरले
हमीरपुर	भोरंज	जिजवीं	155/1	0-12

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
सचिव (सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य)।

## शहरी विकास विभाग

## अधिसूचना

शिमला, 11 सितम्बर, 2012

**संख्या: एल0एस0जी0-डी(1)3/96-लूज.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश नगरपालिका अधिनियम, 1994 (1994 का अधिनियम संख्यांक 13) की धारा 13 की उप धारा (4) और धारा 23 की उप धारा (3) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए 1-4-2012 से हिमाचल प्रदेश में नगर परिषदों तथा नगर पंचायतों के अध्यक्षों/उपाध्यक्षों तथा सदस्यों के मानदेय और भत्तों की निम्नलिखित दरें विहित करती हैं :—

## 1. नगर परिषदें

पदनाम	मानदेय	भत्ते
अध्यक्ष	रु0 2400 /— (प्रतिमास)	---
उपाध्यक्ष	रु0 2000 /— (प्रतिमास)	---
सदस्य	---	रु0 900 / (प्रतिमाह)

## 2. नगर पंचायतें

पदनाम	मानदेय	अनुज्ञात भत्ते
अध्यक्ष	रु0 1800 /— (प्रतिमास)	---
उपाध्यक्ष	रु0 1500 /— (प्रतिमास)	---
सदस्य	---	(रु0 750 /—) रु0 187.50 /— प्रति बैठक, मास में, अधिकतम चार बैठकों के अध्यक्षीन)

यह अधिसूचना पूर्वोक्त अधिसूचना संख्या एल0एस0जी0-डी (1)3/96-1 तारीख 29-5-2008 का अधिक्रम करती है।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (शहरी विकास)।

-----

[Authoritative English text of Government Notification No. LSG-D(1) 3/96-I-loose, dated 11-9-2012 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

## URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-2, the 11<sup>th</sup> September, 2012

**No. LSG-D(1)3/96-I-loose.**—In exercise of the powers vested in her under sub-section (4) of Section 13 and sub-section (3) of Section 23 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 (Act No. 13 of 1994) the Governor, Himachal Pradesh is pleased to prescribe the following rates of Honorarium and allowances to the Presidents/Vice Presidents and Members of the Municipal Councils and Nagar Panchayats in Himachal Pradesh with effect from 1-4-2012:—

## 1. Municipal Councils

Designation	Honorarium	Allowances
President	Rs. 2400/- (Per Month)	—
Vice President	Rs. 2000/- (Per Month)	
Members	—	Rs. 900/- (Per Month)

  

2. Nagar Panchayats		
Designation	Honorarium	Allowances Allowed
President	Rs. 1800/- (Per Month)	—
Vice President	Rs. 1500/- (Per Month)	
Members	—	Rs. 750/- Rs. 187.50 per sitting subject to maximum of four sittings in a month.

This order supersedes the earlier notification No. LSG-D(1)3/96 dated 29-5-2008.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (UD).

ब अदालत श्री सुरेश पटियाल, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी व तहसीलदार, खुण्डियां, जिला कांगड़ा,  
हिमाचल प्रदेश

किस्म मुकद्दमा : नाम दुरुस्ती।

तारीख दायरा : 7-2012/T

तारीख पेशी 25-9-2012

श्री जोगिन्दर सिंह पुत्र श्री ज्ञान चन्द, निवासी गांव बलेहड़ा, मौजा गन्धवाड़, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादीगण।

विषय.—राजस्व रिकॉर्ड पटवार वृत्त सलिहार, मुहाल बलेहड़ा में गलत दर्ज नाम की दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र।

उपरोक्त वर्णित प्रार्थी श्री जोगिन्दर सिंह ने अधोहस्ताक्षरी के समक्ष असालतन पेश होकर अपने नाम की राजस्व अभिलेख में दुरुस्ती हेतु शपथ-पत्र सहित एक प्रार्थना-पत्र पेश किया है। प्रार्थी ने व्यक्त किया है कि उसका असली नाम जोगिन्दर सिंह ही है। प्रार्थी के अनुसार ग्राम पंचायत सलिहार के अभिलेख तथा उसके स्कूल प्रमाण-पत्र व अन्य सभी जगह उसका नाम जोगिन्दर सिंह दर्ज है परन्तु राजस्व रिकार्ड पटवार वृत्त सलिहार बलेहड़ा में उसका नाम जोगिन्दर सिंह की जगह मोहिन्दर सिंह दर्ज हो चुका है, जिसकी दुरुस्ती की जावे।

अतः प्रार्थना-पत्र को स्वीकार करते हुए प्रतिवादीगण आम जनता, किसी भी हितबद्ध व्यक्ति या संस्था को इस विज्ञप्ति के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि उपरोक्त प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती बारे किसी प्रकार की आपत्ति होतो वह दिनांक 25-9-2012 का व्यक्तिगत रूप से अथवा किसी अधिवक्ता के माध्यम से न्यायालय में उपस्थित होकर अपनी आपत्ति व्यक्त कर सकता है अन्यथा दिनांक 25-9-2012 को किसी भी प्रकार की आपत्ति प्रस्तुत न होने की स्थिति में राजस्व अभिलेख में नाम की प्रविष्टि दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 25-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

सुरेश पटियाल,  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी व तहसीलदार,  
खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्रीमती आझावती, निवासी गांव नागन, डाकघर खड़ानाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर-धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती आझावती, निवासी गांव नागन, डाकघर खड़ानाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी पौत्री मुस्कान पुत्री श्री सुरिन्द्र का जन्म दिनांक 18-5-2009 को महाल नागन, मौजा पपरोला में हुआ था परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर एतराज हो तो वह दिनांक 1-12-2012 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में अदालत व वकालत हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म के पंजीकरण के आदेश दे दिए जाएंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जाएगा।

आज दिनांक ..... को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित / -  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्रीमती आझावती, निवासी गांव नागन, डाकघर खड़ानाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर-धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती आझावती, निवासी गांव नागन, डाकघर खड़ानाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी पौत्री विरमा पुत्री श्री ववलु का जन्म दिनांक 20-9-2005 को महाल नागन, मौजा पपरोला में हुआ था परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।



अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर एतराज हो तो वह दिनांक 1-12-2012 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असातन व वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म के पंजीकरण के आदेश दे दिए जाएंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जाएगा।

आज दिनांक ..... को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित / -  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्रीमती आज्ञावती, निवासी गांव नागन, डाकघर खड़ानाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर-धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती आज्ञावती, निवासी गांव नागन, डाकघर खड़ानाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पौत्र सागर पुत्र श्री प्रितम सिंह का जन्म दिनांक 18-8-2008 को महाल नागन, मौजा पपरोला में हुआ था परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर एतराज हो तो वह दिनांक 1-12-2012 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असातन व वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म के पंजीकरण के आदेश दे दिए जाएंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जाएगा।

आज दिनांक ..... को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित / -  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्रीमती आज्ञावती, निवासी गांव नागन, डाकघर खड़ानाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर-धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती आज्ञावती, निवासी गांव नागन, डाकघर खड़ानाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पौत्र साजन पुत्र श्री ववलु का जन्म दिनांक 30-8-2007 को हुआ था परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर एतराज हो तो वह दिनांक 1-12-2012 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असातन व वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म के पंजीकरण के आदेश दे दिए जाएंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जाएगा।

आज दिनांक ..... को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्रीमती आज्ञावती, निवासी गांव नागन, डाकघर खड़ानाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर—धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती आज्ञावती, निवासी गांव नागन, डाकघर खड़ानाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसकी पौत्री रंजनी पुत्री श्री ववलु का जन्म दिनांक 20-10-2003 को महाल नागन, मौजा पपरोला में हुआ था परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर एतराज हो तो वह दिनांक 1-12-2012 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असातन व वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म के पंजीकरण के आदेश दे दिए जाएंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जाएगा।

आज दिनांक ..... को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री शमशेर सिंह, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, जिला बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा नं0 33/तह0/2011

तारीख पेशी : 17-10-2012

श्री कृष्ण चन्द पुत्र श्री मस्त राम, निवासी टिकरी डुहकी, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

1. राजेश किरण पत्नी श्री जगदीश सिंह, 2. श्रीमती अंजली पत्नी श्री रमेश चन्द, निवासी गांव व डाकखाना पपरोला, 3. सुमन राम पुत्र श्री ब्रह्मू, महाल गगोह, तहसील बैजनाथ, 4. श्रीमती श्रेष्ठा पत्नी स्व0

श्री माधो राम, निवासी वी०सी० ऑफिस, कृषि विश्वविद्यालय पालमपुर, 5. प्रताप चन्द पुत्र श्री ख्याली राम, 6. अशोक कुमार, 7. मदन पुत्रान, 8. लीला देवी पुत्री व, 9. श्यामा देवी पत्नी स्व० श्री चेतू राम, समस्त निवासी जण्डपुर, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश . . प्रतिवादीगण।

श्री कृष्ण चन्द ने अदालत हजा में प्रार्थना-पत्र भूमि विभाजन हेतु गुजारा है कि खाता नं० 197, खतौनी नं० 334, खसरा नं० 316, रकवा तादादी 0-46-04 है० महाल गगौह, मौजा जण्डपुर, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा में भू-मालिक है। लेकिन ऊपर दर्शाए प्रतिवादीगण में (1) राजेश किरण, (2) अंजली, (3) सुमन राम, (4) श्रेष्ठा, (5) प्रताप चन्द, (6) अशोक कुमार, (7) मदन, (8) लीला देवी, (9) श्यामा देवी भी उक्त रकवा में भू-मालिक हैं लेकिन इतलाह होने उपरान्त कुछ हाजिर न हो रहे हैं और कुछ का सही पता न है। अतः इस इशतहार द्वारा समस्त को सूचित किया जाता है कि अगर किसी रकवा में विभाजन हेतु उजर व एतराज होतो वह असालतन व वकालतन दिनांक 17-10-2012 को अदालत हजा में हाजिर होकर एतराज प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर प्रार्थना-पत्र (तकसीम) स्वीकार कर लिया जाएगा।

आज दिनांक 23-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

शमशेर सिंह,  
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी, बैजनाथ, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

मुकद्दमा नं० 43/तह०/2011

तारीख पेशी : 16-10-2012

1. सन्नी कुमार, 2. देश राज पुत्रान श्री जगदीश, निवासी गांव नौहरा, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

श्री विनोद कुमार आदि।

प्रेम चन्द पुत्र दयालू, निवासी वही, तहसील बैजनाथ।

प्रार्थना-पत्र बराए तकसीम प्रार्थी सन्नी कुमार आदि ने बराए तकसीम हेतु गुजारा है। जिसमें महाल खाता नं० 244, खतौनी नं० 404, खासरा नं० 807/602, रकवा तादादी 0-31-28, महाल नौहरा की तकसीम हेतु प्रार्थना-पत्र दिया है। जिसमें प्रेम चन्द पुत्र दयालू, निवासी वही, तहसील बैजनाथ को साधारण तरीके से इतलाह नहीं हो पा रही है। अतः इस इशतहार द्वारा प्रेम चन्द पुत्र दयालू को सूचित किया जाता है कि वह अदालत हजा में 16-10-2012 को पेश होवे, अन्यथा हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-  
सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी,  
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री कर्म चन्द, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा नं० : 86/NT/12/ना० तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी।

Ngodup Tsomo

बनाम

आम जनता व अन्य

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

Ngodup Tsomo d/o Late Shri Jampa Lobsang, r/o House No. 1430, Tipa Road Mcleodganj, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी पुत्री Tenzin Dolkar का जन्म दिनांक 28-10-2009 है परन्तु एम0 सी0 धर्मशाला में उक्त जन्म पंजीकृत नहीं है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित रिस्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त जन्म पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह हमारी अदालत में दिनांक 9-10-2012 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 31-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

कर्म चन्द,

नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

**In the Court of Shri Karm Chand, Naib Tehsildar-cum-Executive Magistrate, Dharamshala,  
District Kangra, Himachal Pradesh**

Case No. 125/NT/12

1. Shri Harsh Oberoi s/o Late Shri Gulshan Oberoi, r/o V.P.O. Dari, Tehsil Dharamshala.
2. Smt. Meenakshi Oberoi d/o Shri Rajender Kumar, r/o Nagrota Bagwan, Tehsil Kangra  
... Applicants.

*Versus*

1. General Public
2. The Registrar of Marriages

*Subject.*—Registration of marriage under section 8 (4) of the H. P. Registration of Marriages Act, 1996 (Act No. 21 of 1997).

PUBLIC NOTICE

Whereas the above named applicant has made an application under section 8 (4) of the Himachal Pradesh Registration of Marriages Act, 1996 alongwith an affidavit stating therein that they have solemnized their marriage on 8-7-2001 at Dari but has not been found entered in the records of the Registrar of Marriages Dari.

And whereas, they have also stated that they were not aware of the laws for the registration of marriage with the Registrar of Marriages and now, therefore, necessary order for the registration of their marriage be passed so that their marriage is registered by the concerned authority.

Now, therefore, objections are invited from the general public that if any one has any objection regarding the registration of the marriage of the above named applicants, they should appear before the court of undersigned on 9-10-2012 at Tehsil Office Dharamshala at 10.00 A. M. either personally or through their authorized agent.

In the event of their failure to do so, orders shall be passed *exparte* for the registration of marriage without affording any further opportunity of being heard.

Issued under my hand and seal of the Court on this 31st day of August, 2012.

Seal.

KARM CHAND,  
Naib Tehsildar-cum-Executive Magistrate,  
Dharamshala, District Kangra, Himachal Pradesh.

## नाम परिवर्तन

मेरे सुपुत्र श्री सुरेन्द्र कुमार के आठवीं व दसवीं के हिमाचल प्रदेश शिक्षा बोर्ड द्वारा जारी प्रमाण-पत्रों में मेरा नाम गलती से निशा देवी प्रकाशित हुआ है जबकि पंचायत रिकार्ड में व अन्य दस्तावेजों में लज्या देवी है। अतः मुझे लज्या देवी पत्नी श्री रामेश्वर दास, गांव बघली, डाकघर बडैहरी, तहसील व जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश के नाम से ही जाना जाए।

लज्या देवी  
पत्नी श्री रामेश्वर दास,  
गांव बघली, डाकघर बडैहरी,  
तहसील व जिला शिमला (हि0 प्र0)।

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 21<sup>st</sup> August, 2012*

**No.Ind.A(E)3-5/2011.**—The Governor, Himachal Pradesh, is pleased to constitute District Level Monitoring Committees for Districts Mandi, Solan, Shimla and Bilaspur for monitoring the progress of implementation of various clauses of Memorandum of Understanding (MOU) signed between the Government of Himachal Pradesh and the Cement Companies for setting up of large Cement Plants as under :—

- |     |   |   |           |
|-----|---|---|-----------|
| 1.  | Deputy Commissioner, Distt. concerned.                              | — | Chairman. |
| 2.  | Sub Divisional Magistrate of Sub Division concerned                 | — | Member.   |
| 3.  | Tehsildar of Tehsil concerned.                                      | — | Member.   |
| 4.  | Environment Engineer, HP Pollution Control Board, Distt. concerned. | — | Member.   |
| 5.  | Executive Engineer, HPSEB, Area Concerned.                          | — | Member.   |
| 6.  | Executive Engineer, HPPWD, Area Concerned.                          | — | Member.   |
| 7.  | Executive Engineer, I&PH, Area Concerned.                           | — | Member.   |
| 8.  | Div. Forest Officer, Forest Deptt., Area Concerned                  | — | Member.   |
| 9.  | Representative of the Cement Company                                | — | Member.   |
| 10. | Mining Officer, Industries Deptt. Concerned Area.                   | — | Member.   |
| 11. | General Manager, DIC, Area concerned.                               | — | Convenor. |

The above Committees will meet at least once in a quarter and monitor the progress of implementation of projects giving specific time lines and send its report to the Director of Industries, Himachal Pradesh within a week of the meeting.

By order,  
Sd/-  
Pr. Secretary (Inds.).

## सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

## अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2012

**संख्या: सिंचाई 11-49/2001-शिमला.**—यतः हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर निम्नलिखित विनिर्दिष्ट भूमि जैसा कि विवरणी में दर्शाया गया है, नहीं चाहिए है।

यतः अब राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-48 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की अधिसूचना समसंख्यक दिनांक 03-07-2001 व दिनांक 08-11-2001 जोकि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4, 6 तथा 7 अन्तर्गत गांव नैहरा, तहसील शिमला जिला शिमला में सीवरेज स्कीम शिमला शहर के निर्माण हेतु अर्जित करने के लिए जारी की गई थी, में जैसा कि नीचे दी गई विवरणी में विनिर्दिष्ट है, भूमि अर्जन कारवाई, सहर्ष वापिस लेते हैं।

## विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा न०	रकबा बीघा / विस्वा
शिमला	शिमला (ग्रा)	नैहरा	6 / 1 7 / 1 8 / 1 9 / 1 <u>369 / 319 / 33 / 1</u> किता-5	0-9 0-4 0-8 0-4 <u>0-9</u> 1-14

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
सचिव (सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य)।